

Uchwała Nr 36/2007
Zarządu Narodowego Banku Polskiego
z dnia 12 listopada 2007 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania pracowników
Narodowego Banku Polskiego

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o Narodowym Banku Polskim (Dz. U. z 2005 r. Nr 1, poz. 2 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 157, poz. 1119 oraz z 2007 r. Nr 25, poz. 162 i Nr 61, poz. 410) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 15/98 Zarządu Narodowego Banku Polskiego z dnia 19 czerwca 1998 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Narodowego Banku Polskiego (zmienionej uchwałami nr : 3/1999, 10/2000, 36/2002, 9/2003, 12/2004, 47/2004, 59/2004, 34/2005, 12/2006, 3/2007 i 10/2007) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 8 dotychczasową treść oznacza się jako ust. 1 i dodaje się ust. 2 w brzmieniu:
„2. Zasady nabywania prawa, ustalania wysokości oraz wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego określa załącznik nr 4 do uchwały.”

- 2) w § 10 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Tworzy się fundusz nagród w wysokości 2% planowanego funduszu wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji Prezesa NBP. Fundusz ulega zwiększeniu o kwotę powstałych w danym roku oszczędności w funduszu wynagrodzeń osobowych. Zasady nagradzania określa załącznik nr 6 do uchwały.”

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zarządu
Narodowego Banku Polskiego

/-/ Sławomir Stanisław Skrzypek