

**Uchwała Nr 43/2009**  
**Zarządu Narodowego Banku Polskiego**  
**z dnia 13 maja 2009 r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania pracowników**  
**Narodowego Banku Polskiego**

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o Narodowym Banku Polskim (Dz. U. z 2005 r. Nr 1, poz. 2 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 157, poz. 1119, z 2007 r. Nr 25, poz. 162 i Nr 61, poz. 410 oraz z 2008 r. Nr 209, poz. 1315 i 1317) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 15/98 Zarządu Narodowego Banku Polskiego z dnia 19 czerwca 1998 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Narodowego Banku Polskiego (zmienionej uchwałami nr: 3/1999, 10/2000, 36/2002, 9/2003, 12/2004, 47/2004, 59/2004, 34/2005, 12/2006, 3/2007, 10/2007, 36/2007, 53/2007, 26/2008, 15/2009 i 32/2009) w § 9 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Pracownikowi, który ukończył 50 rok życia, w czasie niezdolności do pracy wskutek choroby trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego przysługuje, za okres od 15 do 33 dnia niezdolności do pracy, dodatek w wysokości różnicy między wynagrodzeniem, o którym mowa w ust. 1, a przysługującym za ten okres zasiłkiem chorobowym.”.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 1 lutego 2009 r.

Przewodniczący Zarządu  
Narodowego Banku Polskiego

/-/ Sławomir Stanisław Skrzypek