

Uchwała Nr 6/2019
Zarządu Narodowego Banku Polskiego
z dnia 21 marca 2019 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania pracowników
Narodowego Banku Polskiego

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o Narodowym Banku Polskim (Dz. U. z 2017 r. poz. 1373, 2018 r. poz. 2243 oraz z 2019 r. poz. 371) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 62/2010 Zarządu Narodowego Banku Polskiego z dnia 25 listopada 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Narodowego Banku Polskiego (z późn. zm.¹⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Maksymalne wynagrodzenie na poszczególnych stanowiskach nie może przekraczać 1,8 przeciętnego wynagrodzenia na porównywalnych stanowiskach w sektorze bankowym, z zastrzeżeniem ust. 3.”;

b) dodaje się ust. 3 i 4 w brzmieniu:

„3. Maksymalne wynagrodzenie na poszczególnych stanowiskach, z wyłączeniem wiceprezesów NBP oraz członków Zarządu NBP, nie może przekroczyć 0,6-krotności wynagrodzenia Prezesa NBP, liczonego bez nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalnej i rentowej oraz ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.

4. Prezesowi NBP oraz wiceprezesom NBP przysługują składniki wynagrodzenia, premie i nagrody określone w uchwale, z wyłączeniem składników wynagrodzenia ustalanych na podstawie przepisów o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.”;

2) w załączniku nr 4 „Zasady nabywania prawa oraz ustalania wysokości i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego” w § 4 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) uzyskanie niezadowolającej oceny okresowej, po wyczerpaniu procedury odwoławczej.”.

§ 2. Prezes NBP oraz wiceprezesi NBP nabywają prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego, o którym mowa w § 7 uchwały, za rok 2018.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zarządu
Narodowego Banku Polskiego

/-/ Adam Glapiński

¹⁾ Wymieniona uchwała została zmieniona uchwałami nr: 25/2011, 23/2013, 34/2013, 60/2014 i 18/2017.